



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
г. Шахты Ростовской области

**«Средняя общеобразовательная школа №12»**

346519, г.Шахты Ростовская область пер. Бугроватый, 28 тел. 8(8636)26-35-31 /факс 8 (8636)26-35-31, e-mail: school12@shakhty-edu.ru

Принято  
На заседании  
педагогического совета  
МБОУ СОШ №12 г. Шахты  
Протокол № 1 от 29.08 2019 г

Утверждаю  
Директор  
МБОУ СОШ №12 г.Шахты  
С.А. Глухова



Вступает в действие с 01.09.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**регулирующее права, обязанности и ответственность**  
**работников образовательной организации, кроме**  
**педагогических работников**

1. В МБОУ СОШ №12 г. Шахты (далее образовательная организация) наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно - вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников образовательной организации  
В соответствии с Уставом работники образовательной организации имеют право на:

- участие в управлении образовательной организацией;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору в общественные организации (профсоюзы);
- участие в забастовках;
- работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- повышение квалификационной категории.

#### 4. Обязанности работников образовательной организации:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися, выходящих за рамки плана образовательной организации;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- уважать работников, родителей (законных представителей) и учащихся.

#### 5. Ответственность работников образовательной организации:

За нарушение норм профессионального поведения работники образовательной организации, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательной организации;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью учащегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям осуществляется администрацией в соответствии с действующим законодательством по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава образовательной организации предусматриваются дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым кодексом РФ.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику.

Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов учащихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников рассматриваются в Правилах внутреннего трудового распорядка, трудовом договоре и должностной инструкции работника.