



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
г. Шахты Ростовской области

«Средняя общеобразовательная школа №12»

346519, г. Шахты Ростовская область пер. Бугроватый, 28 тел. 8(8636)26-35-31 /факс 8 (8636)26-35-31, e-mail: school12@shakhty-edu.ru

Обсуждено
на заседании
педагогического совета

Протокол № 1
от 31 . 08 . 2021г.

Принято с учетом мнения обучающихся
№ 1 «06» 09 2021г.
номер и дата решения Совета
старшекласников

Принято с учетом мнения родителей
(законных представителей)
№ 1 «03» 09 2021г.
номер и дата решения Совета родителей

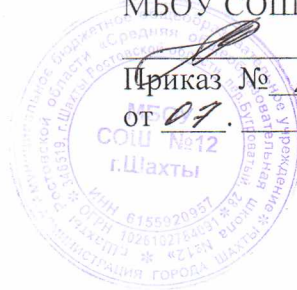
Утверждаю

Директор

МБОУ СОШ №12 г. Шахты

Т. Г. Пономарева

Приказ № 143
от 07 . 09 . 2021 г.



Вступает в действие с 07.09.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении к труду, не предусмотренному программой
МБОУ СОШ №12 г. Шахты

2021 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному программой (социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся) разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в соответствии с Уставом МБОУ СОШ №12 г.Шахты.

1.2 Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся образовательной организации - это совокупность действий субъектов образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3 Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся школы. Его основными задачами являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового и профессионального обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;
- формирование представлений об особенностях профессий, их востребованности на рынке труда;
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве «зоны забот» и прилегающей к лицу территории;
- самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании лицея, классных кабинетах, пришкольной территории.

1.4 Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5 Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профессионального обучения и воспитания обучающихся.

1.6. В течение учебного года организуется общественно - полезный труд обучающихся с письменного согласия родителей и обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в

неделю продолжительностью:

для учащихся 5-9 классов - не более 40 минут для учащихся 10-

11 классов - не более 60 минут

1.7. Общественно-полезный труд организует классный руководитель.

1.8. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.9. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

1.10. Обучающиеся привлекаются к социально-значимой деятельности, общественно-полезному труду с их письменного согласия и с письменного согласия их родителей (законных представителей).

1.11. В период каникул обучающиеся 5-10 классов осуществляют социально-значимую деятельность, общественно-полезный труд проходят на добровольных началах (с письменного согласия одного из родителей (законных представителей) и обучающегося) в составе различных трудовых бригад: по озеленению и благоустройству территории, уборке помещений школы.

1.12. Освобождение обучающихся, занимающихся в спортивных, музыкальных и художественных школах от социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда осуществляется приказом директора школы. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской деятельности в летнем оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей.

1.13. При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Содержание и организация социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда

2.1. Главным направлением социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся средних и старших классов являются работы по охране природы, благоустройству пришкольной территории, самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в помещениях школы.

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Администрация школы выделяет руководителей (из числа педагогов школы) для участия в организации труда обучающихся, осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым и профессиональным обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность; формирует трудовые объединения школьников.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.5. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде

учитывается в рейтинговой системе обучающихся школы, при выдаче похвальных грамот, при написании характеристик.

3. Объекты социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся.

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательной организации осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности образовательной организации являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОО:

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в школьных помещениях;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закреплённом участке территории школы;

в) оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории.

Виды работ:

- посадка растений и уход за ними;
- разбивка цветников и их коррекция;
- прополка сорняков;
- уборка территории от мусора;
- обрезка деревьев;
- благоустройство двора;
- уборка кабинетов;
- мытьё полов и стен;
- работа в школьной библиотеке: ремонт учебников.

3.2.2. Акции:

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;

б) гражданско-патриотической направленности;

в) экологической направленности;

г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтёрское движение:

а) систематическая шефская и тимуровская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищённым категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвящённые знаменательным и памятным датам России.

3.2.4. Мероприятия досугово-познавательного характера:

а) опытно-экспериментальная деятельность на пришкольном участке;

б) организация научно-исследовательской деятельности;

в) работа кружков культурно-эстетической направленности;

г) спортивно-секционная и физкультурно-массовая деятельность;

д) экскурсионно-краеведческая деятельность.

4. Нормативно-организационное обеспечение социально - значимой деятельностью в летний период

4.1. Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора ОО о назначении ответственного за организацию социально-значимой деятельности;
- приказ директора ОО о назначении руководителей трудовых объединений по блокам социально-значимой деятельности;
- план-график социально-значимой деятельности на учебный год (летний период), согласованный с Советом школы, утвержденный приказом директора ОО;
- функциональные обязанности руководителей объединений по блокам социально-значимой деятельности;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- протоколы педагогического совета, заседания совета, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматривались вопросы организации социально-значимой деятельности;
- заявления-согласия несовершеннолетних и их родителей (законных представителей);
- журнал проведения инструктажа по технике безопасности;
- журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

5. Организация социально-значимой деятельности в летний период

5.1. Руководство по организации и функционированию социально- значимой деятельности осуществляет образовательная организация в лице руководителя, который приказом назначает ответственного за организацию социально-значимой деятельности.

Ответственный за организацию социально-значимой деятельности, совместно с другими педагогическими работниками школы (классные руководители и др.) составляют план-график ее реализации, который согласовывается с Советом школы и утверждается приказом директора ОО. Перед выполнением каждого направления (блока) социально-значимой деятельности проводится родительское собрание, собрание обучающихся, на которых обучающихся и их родителей (законных представителей) знакомят с видами социально-значимой деятельности. Реализация блоков социально-значимой деятельности осуществляется с письменного согласия детей и их родителей (законных представителей).

5.2. Реализация блоков социально-значимой деятельности начинается с формирования объединений (групп, отрядов, студий, секций и т.д.), проведения организационных мероприятий по ознакомлению с содержанием и формами реализуемого блока социально-значимой деятельности и составления графика проводимых мероприятий.

5.3. Все участники социально-значимой деятельности в обязательном порядке проходят инструктаж по технике безопасности и противопожарной безопасности (под роспись).

5.4. Организаторы социально-значимой деятельности несут ответственность за жизнь, безопасность подростков во время проведения мероприятий.

5.5. Руководитель объединения, ответственный за проведение социально-значимой деятельности, назначается приказом директора из числа педагогических работников. Руководитель объединения обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;

- составлять график работы и распределять поручения между обучающимися;
- участвовать в разработке плана работы и обеспечивать его выполнение;
- проводить инструктажи по технике безопасности;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда.

6. Заключительные положения

6.1. Администрация школы организует социально-значимую деятельность, общественно - полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

6.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

6.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

6.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально-значимой деятельности, общественно- полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.

6.5. Осуществление мероприятий по блокам социально -значимой деятельности в ОО заканчивается проведением мониторинга, позволяющего выявить степень удовлетворенности родителей и детей организацией и реализацией направлений социально-значимой деятельности, а также изучить потребности и предложения по совершенствованию организации социально-значимой деятельности.

6.6. Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фототчёта и т.д.

6.7 Данное положение действует в течение трех лет.

6.8 Изменения и дополнения в положение о привлечении учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МБОУ СОШ №5\12 г.Шахты вносятся по решению Совета школы, педагогического совета и администрации, обсуждаются на заседаниях Совета школы, педагогического совета утверждаются приказом директора школы.